

限阅文件

(已批准作公开发布)

平等机会委员会第 137 次会议 会议记录

日期：2023 年 3 月 16 日 (星期四)

时间：下午 2 时 30 分

地点：平等机会委员会会议厅

出席者

朱敏健先生, IDS

主席

陈丽群女士, MH

陈丽云教授, JP

郑泳舜议员, MH, JP

赵文宗教授

(以电话会议方式与会)

蔡懿德女士

高德兰博士

高朗先生

何超蕙女士, BBS

(以电话会议方式与会)

梁世民医生, BBS, JP

(以电话会议方式与会)

谢伟鸿博士

唐安娜女士

(以视像会议方式与会)

曾志文女士

严楚碧女士

朱崇文博士

秘书

行政总监 (营运)

因事未能出席者

蓝建中先生

利哲宏博士, MH

黄梓谦先生, JP

列席者

陆志祥先生

行政总监 (执行)

李锦雄先生

总监 (机构规划及服务)

萧杰雄先生

总监 (投诉事务)

限阅文件

(已批准作公开发布)

文瑞麟先生

王珊娜女士

徐妤婷女士

姜瑞昌先生

余慧玲小姐

凌燕霞女士

总法律主任

主管 (机构传讯)

署理主管 (政策、研究及培训)

署理总平等机会主任

(服务及人力资源发展) } 只参与讨论议程第 6 项

高级平等机会主任 (行政及人事)

平等机会主任 (行政及人事)

I. 引言

1. 主席欢迎所有在席平机会委员 (「委员」) 出席第 137 次会议。主席表示赵文宗教授、何超蕙女士及梁世民医生会以电话会议方式与会，唐安娜女士会以视像会议方式 (Zoom) 与会，谢伟鸿博士、高朗先生及郑泳舜议员会于稍后加入会议。此外，蓝建中先生、利哲宏博士及黄梓谦先生事先已安排其他事务，因未能出席会议致歉。

2. 主席表示没有特别事项需要向传媒宣布，因此会后将不举行传媒发布会。

II. 通过上次会议的记录 (议程第 1 项)

确认通过于 2022 年 12 月 15 日举行的第 135 次会议的记录

3. 第 135 次会议的会议记录草拟本已于 2023 年 1 月 9 日发送予各委员，其后没有收到修订要求。各委员确认通过 2023 年 1 月 9 日发出的会议记录草拟本，无需修订。

III. 续议事项 (议程第 2 项)

4. 先前的会议没有续议事项需各委员在是次会议讨论。

IV. 新议程项目

平机会 2022 年工作回顾

(EOC 文件 2/2023；议程第 3 项)

5. 各委员备悉 EOC 文件 2/2023 所载，有关平机会 2022 年工作的统计数字，以

限阅文件

(已批准作公开发布)

及截至 2023 年 2 月进行法律诉讼的法律协助个案。

6. 主席指出 EOC 文件 2/2023 附件 2 所载的九宗个案中，有两宗是在雇佣范畴关乎感染 2019 冠状病毒病的残疾歧视个案。两宗个案皆已完结，答辩人透过金钱赔偿达成和解。

7. 各委员备悉 EOC 文件 2/2023 的内容。

主席季度报告

(EOC 文件 3/2023 ; 议程第 4 项)

8. 主席重点扼述 EOC 文件 3/2023 所载，于 2022 年 12 月至 2023 年 2 月期间的重要工作。

9. 各委员备悉在过去数月，签署《种族多元共融雇主约章》(「《约章》」)的机构数目迅速增加。目前已有超过 300 间机构签署了《约章》，当中很多新加入的机构是本地的大型企业。自 2022 年 12 月起，平机会持续举办活动，让签署机构分享在工作场所的良好常规，从而提升工作场所的种族共融水平。

10. 各委员备悉自从「平等机会青年大使计划」在 2023 年 1 月启动后，在其后六个月内，计划为青年大使规划了多项体验式学习活动和师友活动，提升他们对多元共融的了解和认识，让他们可在校园内与朋辈分享对平等机会议题的了解和价值观。青年大使参加了好些学习活动，包括参观导盲犬训练学校。

11. 各委员备悉《聋健司法平等：供残疾人士、法律工作者和参与司法程序人士参考的指引》已经发放予法律工作者、非政府组织及其他持份者，该指引属于实用指南，方便聋人和听障人士在法庭程序中与法律工作者沟通。因应传媒向司法机构作出的查询，残疾人士(包括聋人和听障人士)在法庭程序中可以得到哪些无障碍协助和服务，司法机构重申，一直致力让所有人士在平等的情况下参与司法程序。司法机构备有各项措施，务求令所有人可以公平地参与司法程序。

12. 各委员备悉，平机会因应香港交易及结算所有限公司(「香港交易所」)建议扩大无纸化上市机制及其他《上市规则》修订的咨询文件提交了意见书。平机会建议香港交易所考虑在《上市规则》或《企业管治守则》，纳入要求公司通讯符合例如《无障碍网页内容指引》2.1 版的无障碍网页指引等的规定。

(高朗先生此时加入会议。)

限阅文件

(已批准作公开发布)

13. 各委员备悉少数族裔事务组培训了 16 名外籍家庭佣工成为大使，藉此向其他外佣传递反歧视意识。另外，少数族裔事务组举行了一场研讨会，推广支援外佣融入社会的信息。

14. 主席回应一名委员的提问，表示平机会一直与不同持份者，包括与中小企有联系的商会，保持联系，建立伙伴关系以扩大网络。平机会一直探讨是否可与该等商会合作，以期把握机会推动更多中小企签署《约章》。

15. 各委员备悉 EOC 文件 3/2023 的内容。

法律及投诉专责小组；社会参与及宣传专责小组；政策、研究及培训专责小组和行政及财务专责小组报告

(EOC 文件 4/2023；议程第 5 项)

16. EOC 文件 4/2023 载述平机会四个专责小组最近于 2022 年 12 月至 2023 年 2 月期间，举行会议时提出的重要事项及作出的决定。

17. 各委员备悉 EOC 文件 4/2023 的内容。

(梁世民医生此时离开会议；署理总平等机会主任 (服务及人力资源发展) 此时加入会议。)

平机会策略性工作规划 2020-2023 的最新进展 (EOC 文件 5/2023；议程第 6 项)

18. EOC 文件 5/2023 载述平机会在 2022 年年初至 2023 年 2 月底期间，落实其 2020-2023 年策略性工作规划的最新进展。各委员在上一次于 2022 年 12 月的会议上备悉，策略性工作规划将延长一年至 2023 年年底。

(谢伟鸿博士此时加入会议。)

19. 主席回应一名委员的提问，表示平机会会继续探讨是否可以修订现有法例，以涵盖雇佣范畴的年龄歧视保障，以及禁止基于性倾向和性别认同的歧视。至于近日法院裁定，要求由女性变为男性的跨性别人士必须进行整项性别重置手术，才能更改香港身份证上性别标记的条件属于违宪一事，主席认为此事关乎相关行政政策，未必直接与《性别歧视条例》的性别歧视范畴有关。

限阅文件

(已批准作公开发布)

20. 因应一名委员就着无分性别洗手间及喂哺母乳设施作出的查询，行政总监 (营运) 告知各委员，平机会曾就此事联络屋宇署，获告知可供残疾人士使用的畅达易通洗手间是多用途卫生设施，无分性别。平机会正进行全新研究项目，名为「在香港公众可进出的处所喂哺母乳情况的研究」，以评估喂哺母乳的妇女对于《性别歧视条例》有关喂哺母乳条文的认识，在公众可进出的处所喂哺母乳的普遍程度和经验，以及香港的喂哺母乳设施的成效。此外，平机会会继续为香港面对多重不利情况的弱势群体倡议平等机会。

21. 另一名委员提议平机会因应上述法庭裁决及社会对性别认同的一般理解，考虑是否需修订《性别歧视条例》有关性别的定义。他备悉性别友善洗手间在台湾很普遍，并建议把平机会办事处内现有的洗手间改装为性别友善洗手间。主席及行政总监 (营运) 表示，目前平机会办事处 16 楼和 17 楼均有性别友善的畅达易通洗手间，可供所有性别作多用途使用。主席强调，无论有关设施上的标志为何，皆已达到推广共融和没有歧视的目的。

22. 各委员备悉 EOC 文件 5/2023 的内容。

(署理总平等机会主任 (服务及人力资源发展) 此时离开会议；郑泳舜议员此时加入会议。)

IV. 其他事项

23. 无其他事项，会议于下午 3 时 20 分结束。

[会后备注：将有六名平机会委员于 2023 年 5 月服务满六年，主席藉此机会感谢即将离任的委员在过去多年提供了宝贵意见和指导，使平机会的工作达致更高水平。]

V. 下次开会日期

24. 下次定期会议定于 2023 年 6 月 15 日 (星期四) 下午 2 时 30 分 举行。

平等机会委员会
2023 年 4 月